

Plan d'action en immigration 2026-2029

La Ville poursuit sur sa lancée en matière d'inclusion et d'intégration

Le 22 septembre 2026 – Trois-Rivières lance son *Plan d'action en immigration 2026-2029*, une nouvelle feuille de route qui poursuit les efforts déployés au cours des dernières années. Elle vise à favoriser l'accueil, l'inclusion, la participation et l'enracinement des personnes issues de l'immigration. Cette stratégie ambitieuse prévoit la mise en œuvre de 24 actions au cours des quatre prochaines années.

Un portrait actualisé de l'immigration à Trois-Rivières, réalisé par l'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants, a permis de mieux cerner les réalités trifluviennes. Des consultations menées auprès de la population d'accueil, de personnes issues de l'immigration et de partenaires du territoire ont également permis d'orienter les priorités retenues pour le plan.

« L'immigration contribue à la vitalité sociale, culturelle et économique de notre communauté. Avec cette nouvelle feuille de route, nous poursuivons les efforts entrepris au cours des dernières années afin de faire de Trois-Rivières un milieu toujours plus accueillant, inclusif et ouvert. Nous souhaitons que les personnes immigrantes puissent s'épanouir ici et participer pleinement à la vie collective », souligne M. Jean-François Aubin, maire de Trois-Rivières.

Un plan ancré dans les réalités du milieu

Les consultations ont fait ressortir trois priorités : mieux faire connaître les ressources disponibles, favoriser les rapprochements interculturels et soutenir l'intégration des personnes nouvellement arrivées dans la communauté. Afin de répondre à ces besoins, la Ville et ses partenaires déploieront 24 actions regroupées autour de quatre grands objectifs :

1. Préparer le milieu d'accueil;
2. Favoriser et encourager le vivre-ensemble;
3. Valoriser la représentativité et l'implication;
4. Consolider et pérenniser la collaboration intersectorielle.

Parmi les actions prévues figurent une meilleure promotion des services d'accueil et la tenue d'une cérémonie annuelle d'accueil. Le plan prévoit également des formations adaptées au personnel municipal, notamment aux services d'urgence, ainsi que des outils facilitant l'accueil des enfants dans les camps de jour. Des initiatives favoriseront aussi l'engagement bénévole des personnes issues de l'immigration et la sensibilisation à la lutte contre la discrimination.